**ВЪПРОСНИК**

ЗА ПРОВЕРКА НА ДОПУСТИМОСТТА НА РАБОТОДАТЕЛИ

ПРИ ПОДАВАНЕ НА ЗАЯВЛЕНИЕ ЗА ИЗПЛАЩАНЕ НА СРЕДСТВА ЗА ЗАПАЗВАНЕ НА ЗАЕТОСТТА НА РАБОТНИЦИ И СЛУЖИТЕЛИ СЛЕД ПЕРИОДА НА ИЗВЪНРЕДНОТО ПОЛОЖЕНИЕ

**Важно:** Регламентираната подкрепа по ПМС 151/03.07.2020 г. е размер на 60% от осигурителния доход на работниците и служителите за м.май и ще се предоставя за период до 3 месеца, считано от 1-ви юли до 30-ти септември, т.г.

|  |  |
| --- | --- |
| **Име на кандидата** |  |
| **БУЛСТАТ/ЕИК** |  |
| **Име на лице за контакт** |  |
| **Контактни данни (телефон, e-mail)** |  |
|  |  |
| **Въпроси** | **Отговори** |
| Кандидатът е местно физическо или юридическо лице, или чуждестранно юридическо лице, което осъществява стопанска дейност в Република България | 1. ДА 2. НЕ |
| Кандидатът **попада** в сектор I - „Хотелиерство и ресторантьорство“ | 1. ДА 2. НЕ |
| Кандидатът **НЕ попада** в секторите А, К, О, Р[[1]](#footnote-1) (с изключение на икономически дейности с код 85.10[[2]](#footnote-2)- частен сектор, и код 85.5[[3]](#footnote-3)), Q[[4]](#footnote-4)(без икономически дейности с код 86.23, код 86.90 и код 88.91[[5]](#footnote-5) – частен сектор), T и U[[6]](#footnote-6) от Класификацията на икономическите дейности (КИД–2008) | 1. ДА 2. НЕ |
| Кодът и наименование на основна икономическа дейност по НКИД. | Код No ........  Наименование: .......................... |
| Кандидатът подава заявление за работници и служители, които са били в трудово правоотношение с работодателя преди 13 март 2020 г.  *(****Важно:*** *Това условие* ***не е приложимо*** *за кандидати, които попадат в сектор I -* ***„Хотелиерство и ресторантьорство****“)* | 1. ДА 2. НЕ |
| Кандидатът подава заявление за работници и служители, за които, през периода на извънредното положение или обявената извънредна епидемична обстановка:  *(****Важно:*** *Това условие* ***не се попълва*** *от кандидати, които попадат в сектор I -* ***„Хотелиерство и ресторантьорство****“)* | 1. работата е била преустановена **със заповед по чл. 120в от Кодекса на труда;** 2. са работили на **непълно работно време на основание чл. 138а, ал. 2 от Кодекса на труда**; 3. са ползвали отпуск на основание чл. 173а от Кодекса на труда; 4. запазена заетостта **след подадено уведомление за масови уволнения по реда на чл. 130а от Кодекса на труда** и чл. 24 от Закона за насърчаване на заетостта през периода от 13 март до 30 юни 2020 г. |
| Кандидатът е регистрирал спад с поне **20%** на приходите от продажби: | 1. за кандидати, учредени преди 1 юни 2019 г. - с не по-малко от 20% през месеца, предхождащ месеца на подаване на заявлението за изплащане на средства, спрямо същия месец на предходната календарна година; 2. за канидидати, учредени след 1 юни 2019 г. - с не по-малко от 20 на сто през месеца, предхождащ месеца на подаване на заявлението за изплащане на средства, спрямо усреднените приходи за януари и февруари на 2020 г.; 3. нито едно от a) и b) |
| Липса на задължения към общината **преди 1 януари 2020 г.,** в която е седалището на работодателя, съгласно юридическата му регистрация | 1. ДА 2. НЕ |
| Липса на задължения за данъци и задължителни осигурителни вноски по смисъла на чл. 162, ал. 2, т. 1 от Данъчно-осигурителния процесуален кодекс към държавата, установени с влязъл в сила акт на компетентен орган, и за които работодателят не е предприел действия за разсрочване, отсрочване или обезпечение | 1. ДА 2. НЕ |
| Липса на акт за обявяване в несъстоятелност или за производство по несъстоятелност или ликвидация | 1. ДА 2. НЕ |
| Липса на установено с влязло в сила наказателно постановление или съдебно решение | 1. ДА 2. НЕ |
| Наличие на друго финансиране от публични и европейски източници за възнаграждения и осигуровки за м. юли 2020 г. | 1. Под 80% от осигурителния доход за м.май 2020 г. и осигурителните вноски за сметка на работодателя на персонала, който ще се възползва от мярката 2. Над 80% от осигурителния доход за м.май 2020 г. и осигурителните вноски за сметка на работодателя на персонала, който ще се възползва от мярката 3. Не е приложимо |
| Липса на финансиране за възнаграждения и осигурителни вноски от държавния бюджет по стандарти, приети в изпълнение на чл. 71 от Закона за публичните финанси | 1. ДА 2. НЕ |
| Кандидатът притежава електронен подпис | 1. ДА 2. НЕ |

Работодателят, получил средства за запазване на заетостта по реда на постановлението, изплаща на работниците и служителите по чл. 1, ал. 1, т. 5, наети след 1 юни 2020 г., трудово възнаграждение в размер, не по-малък от размера на минималния осигурителния доход за длъжността, и внася дължимите осигурителни вноски за съответния месец.

1. А-Селско, горско и рибно стопанство; К-Финансови и застрахователни дейности; О-Държавно управление; Р-Образование [↑](#footnote-ref-1)
2. 85.10-Предучилищно образование /частни/; [↑](#footnote-ref-2)
3. 85.5-Други образователни дейности /частни/; [↑](#footnote-ref-3)
4. Q-Хуманно здравеопазване и социална работа [↑](#footnote-ref-4)
5. 86.23-Дейност на лекари по дентална медицина; 86.90-Други дейности по хуманно здравеопазване; 88.91–Дневни грижи за малки деца /частни/ [↑](#footnote-ref-5)
6. T-Дейности на домакинства като работодатели; U-Дейности на екстериториални организации и служби [↑](#footnote-ref-6)